



รายงานผลการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของกรมประชาสัมพันธ์ (กปส.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รายงาน

(นายรัฐกร ยอดปัญญา)

นิติกรชำนาญการ

ร.ท.กวด. และ ร. รอง ท.กจช.กปส.

ผู้จัดทำแผน

- | | | |
|----------------------------|----------------------------|--|
| ๑. นายรัฐกร ยอดปัญญา | นิติกรชำนาญการ | หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๖๑๘ ๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๒๔, ๑๓๒๕ |
| ๒. นางสาวปรานต์ สิทธิชัย | นิติกรปฏิบัติการ | หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๖๑๘ ๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๒๔, ๑๓๒๕ |
| ๓. นางสาววิวิ้ง รักเกาะรัง | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๖๑๘ ๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๒๔, ๑๓๒๕ |

รายงานผลการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของกรมประชาสัมพันธ์ (กปส.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

เป้าหมาย “สร้างสังคมที่ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ”

โครงการ - กิจกรรม	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ปัญหา /อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑.๑ โครงการอบรมพัฒนาผู้บริหาร (ผบ.) กรมประชาสัมพันธ์ ระดับ ต้น กลาง สูง และการประชุมพิเศษข้าราชการใหม่ โดยบรรจุเนื้อหา เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การเป็นจิตอาสา ปลูกต้นกล้าแห่งความดี การเป็นข้าราชการที่ดี เศรษฐกิจพอเพียง ไว้ในหลักสูตร	-บุคลากรที่ได้รับการอบรมเรื่อง เศรษฐกิจพอเพียง	๒,๕๐๐,๐๐๐ (งบประมาณ ขาขึ้น)	-ดำเนินการแล้วเสร็จ ระหว่างวันที่ ๓ - ๒๗ ก.ค. ๖๖ จำนวน ๔๗ คน ณ สถาบันการประชาสัมพันธ์	กรมประชาสัมพันธ์ (กปส.) โดยมีหน่วยงาน รับผิดชอบ ดังนี้ สถาบันการประชาสัมพันธ์	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร น้อยเกินไป	ขอรับการจัดสรร งบประมาณเพิ่ม ในปีงบประมาณ ถัดไป
๑.๒ การประชาสัมพันธ์โครงการจิตอาสา พระราชทาน ๙๐๔ ทั่วประเทศ. กิจกรรมจิตอาสา ปลูกต้นกล้าแห่งความดี “เราทำความดีด้วย หัวใจ” ให้กับหน่วยงานภาครัฐต่าง ๆ ผ่านสื่อ ของกรมประชาสัมพันธ์ ทุกรูปแบบ -กิจกรรมพิธีทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทาง พระพุทธศาสนาและวันสำคัญของไทย -กิจกรรมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็น ข้าราชการที่ดี	-บุคลากรและประชาชนกลุ่ม เป้าหมายรับรู้และนำความรู้ ที่ได้รับไปใช้ในการดำเนินชีวิต จำนวนบุคลากร -กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม กิจกรรมครั้งละไม่น้อยกว่า ๓๐ คน จำนวนบุคลากร -กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน	๕๐,๐๐๐ (งบประมาณ ขาขึ้น)	-ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๘ ก.ค. ๖๖ ณ กรมประชาสัมพันธ์	ทุกหน่วยงาน กลุ่มงานจริยธรรม กรมประชาสัมพันธ์ (กจธ.กปส.) กลุ่มงานจริยธรรม กรมประชาสัมพันธ์ (กจธ.กปส.)	ไม่มี	ควรเพิ่มจำนวน ผู้เข้าร่วมโครงการ เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากร ยึดมั่นใน สถาบันหลักของ ประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข

โครงการ - กิจกรรม	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ปัญหา /อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
<p>๑.๓ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร กรมประชาสัมพันธ์</p>	<p>-บุคลากรกลุ่มเป้าหมายรับรู้และนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการดำเนินชีวิต</p>	<p>๓๐๐,๐๐๐ (งบประมาณฯ ชำนาญ)</p>	<p>-ดำเนินการแล้วเสร็จโดยจัดทำแผนป้ายรณรงค์ต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ในวันที่สถาปนากรมฯ วันที่ ๓ พ.ค. ๖๖</p>	<p>กลุ่มงานจริยธรรมกรมประชาสัมพันธ์ (กจธ.กปส.)</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ควรเพิ่มผลผลิตของการดำเนินงานให้มากขึ้นเพื่อเพิ่มการรับรู้ของบุคลากร</p>
<p>๑.๔ กิจกรรมรณรงค์ข้าราชการไทยหัวใจสีขาว โดยรณรงค์ให้บุคลากรของกรมประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมสีขาวทุกวันพฤหัสบดี เพื่อร่วมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>-บุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ สวมเสื้อสีขาวทุกวันพฤหัสบดี ต้องมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนบุคลากร กปส.</p>	<p>ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ</p>	<p>-ข้าราชการกรมประชาสัมพันธ์ได้เสื้อสีขาวทุกวันพฤหัสบดี เพื่อร่วมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>กองการเจ้าหน้าที่ (กจธ.)</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>เพิ่มจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมเป็นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของจำนวนบุคลากร กปส.</p>
<p>๑.๕ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>-ผลการประเมินคุณธรรมของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านเกณฑ์การประเมิน</p>	<p>๑๕,๐๐๐ (งบประมาณฯ ชำนาญ)</p>	<p>-ผลการประเมิน ITA ๒๕๖๖ ของกรม - ประชาสัมพันธ์ ได้คะแนน ๙๓.๗๓</p>	<p>กลุ่มงานจริยธรรมกรมประชาสัมพันธ์ (กจธ.กปส.)</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ยกระดับค่าคะแนน ITA ให้ผ่านเกณฑ์ การประเมินในปีงบประมาณถัดไป</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

เป้าหมาย ๑. ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบายสาธารณะ

๒. ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

โครงการ - กิจกรรม	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ปัญหา /อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๒.๑ วัฒนธรรมเผยแพร่มาตรการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนและการรับสินบนของ กรมประชาสัมพันธ์	- ร้อยละความสำเร็จของกิจกรรม สร้างความรู้ความเข้าใจและการ- ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๕๐,๐๐๐ (งบประมาณฯ)	-ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยสอดคล้องกับทฤษฎี การป้องกันทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน และการรับสินบนไว้ใน ทุกหลักสูตรของ กปส.	กองการเจ้าหน้าที่ (กกจ.)	ไม่มี	เพิ่มกลุ่มเป้าหมาย เพื่อเพิ่มการรับรู้ การป้องกันทฤษฎี และประพฤติมิชอบ ไม่มี
๒.๑.๑ การอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง		๒๐,๐๐๐ (งบประมาณฯ)	-ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยสอดคล้องกับทฤษฎี การป้องกันทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน และการรับสินบนไว้ใน ทุกหลักสูตรของ กปส.	กองการเจ้าหน้าที่ (กกจ.)	ไม่มี	ไม่มี
๒.๑.๒ พัฒนารับปรุงทำคู่มือด้านกรณีกฎบัตรงาน		๒๐,๐๐๐ (งบประมาณฯ)	-ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยสอดคล้องกับทฤษฎี ระเบียบการเงิน บัญชี พัสดุ พัสดุ วินัยข้าราชการใน การอบรมข้าราชการ บรรจุใหม่ ระหว่างวันที่ ๒๑ ส.ค. - ๒๘ ก.ย. ๖๖	กองคลัง (กคค.) กองการเจ้าหน้าที่ (กกจ.)	ไม่มี	ไม่มี
๒.๑.๓ การตรวจสอบภายในประจำปีตามกรอบ คุณธรรม		๑๐,๐๐๐ (งบประมาณฯ)	-ดำเนินการแล้วเสร็จ	หน่วยงานตรวจสอบ ภายใน (นตส.)	ไม่มี	ไม่มี
๒.๑.๔ จัดทำข้อมูลการใช้จ่ายภาครัฐ	-ข้อมูลมีความครบถ้วนและเป็น ปัจจุบัน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	-ดำเนินการแล้วเสร็จ	ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ การประชาสัมพันธ์ (ศสช.) และทุกหน่วยงาน	ไม่มี	ไม่มี

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

เป้าหมาย ๑. เพื่อให้เกิดความเข้มแข็งในการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต

๒. เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตเกิดขึ้นในอนาคต

โครงการ - กิจกรรม	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ปัญหา /อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓.๑ สร้างและพัฒนาเครือข่ายบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ ให้รางวัลให้เกิดการทุจริตในองค์กร	-จำนวนเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริต	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ (เนื่องจากเป็นการพัฒนาเครือข่ายโดยบุคลากร กปส. ที่เคยผ่านการอบรมเป็นผู้พัฒนาการสร้างระบบเครือข่ายภายใต้การควบคุมของนิติกร กกจ.)	-ดำเนินการอบรมและสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริตในองค์กรในการอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ ระหว่างวันที่ ๒๑ ส.ค. - ๘ ก.ย. ๖๖	กองการเจ้าหน้าที่ (กกจ.)	ไม่มี	อบรมและสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริตเป็นประจำทุกปี
๓.๒ เผยแพร่กรณีตัวอย่างการกระทำผิดทางวินัย และฝ่าฝืนจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	-บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	-ดำเนินการเผยแพร่กรณีตัวอย่างการกระทำผิดทางวินัย และจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเดือนละ ๑ เรื่องทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ และพื้นที่ประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ	กองการเจ้าหน้าที่ (กกจ.)	ไม่มี	เพิ่มจำนวนการเผยแพร่ กรณี การกระทำตัวอย่างการกระทำผิดทางวินัย และจริยธรรมให้มีครบถ้วน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต”
 “การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ”

โครงการ - กิจกรรม	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ปัญหา /อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔.๑ พัฒนาระบบการรับเรื่องเรียน ข้อเสนอนแนะ ข้อคิดเห็นของหน่วยงานให้เข้าถึง ได้โดยง่ายและมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง และสร้างคามเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อ ระบบการรับเรื่องเรียน	-บุคลากรและประชาชนมี ช่องทางการร้องเรียนและมี ความเชื่อมั่นและไว้วางใจต่อ ระบบการรับเรื่องเรียน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	-ดำเนินการจัดทำช่องทาง การรับเรื่องเรียน การทุจริตให้เข้าถึงได้ ง่ายและมีประสิทธิภาพ สร้างความไว้วางใจต่อ ระบบการรับเรื่อง เรียนผ่านทางเว็บไซต์ หลักของ กปส.	เลขาธิการกรม (สสท.) ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ การประชาสัมพันธ์ (ศสช.) กองการเจ้าหน้าที่ (กทจ.)	ไม่มี	พัฒนารูปแบบช่อง ทางการรับเรื่อง เรียนในรูปแบบ แอปพลิเคชัน
๔.๒ แสดงสถิติเรื่องเรียนและความก้าวหน้า ในการจัดการเรื่องเรียน	-บุคลากรและประชาชนทราบ ช่องทางและความเป็นมาเรื่อง เรียนการทุจริต และมีความ เชื่อมั่นไว้วางใจต่อระบบ การรับเรื่องเรียนของ กปส.	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	-ดำเนินการเผยแพร่สถิติ เรื่องเรียนทางเว็บไซต์ หลักของ กปส. และพัฒนา ระบบติดตามความก้าว- หน้าในการจัดการเรื่อง เรียน การทุจริต โดยมีการรักษาความลับ ของผู้เรียน	กองการเจ้าหน้าที่ (กทจ.)	ไม่มี	ไม่มี