



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของกรมประชาสัมพันธ์ (กปส.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. วัตถุประสงค์(Objective)

- เพื่อเป็นเครื่องมือ แนวทาง และกลไกการดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมประชาสัมพันธ์
- เพื่อให้บุคลากรของกรมประชาสัมพันธ์ได้รับทราบนโยบายและทิศทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมประชาสัมพันธ์
- เพื่อปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
- เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้และพัฒนาของบุคลากร การส่งเสริมการดำเนินการในการบริหารและพัฒนาบุคลากรอย่างเชื่อมโยง และการยกระดับกลไก

การดำเนินการเพื่อปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้อย่างเป็นระบบ

- เพื่อให้บุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ การวางแผนการพัฒนาตนเองและพัฒนางาน โดยมุ่งเน้นให้มีการเรียนรู้และพัฒนา การประเมินและปรับปรุงการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ (Results)

- กรมประชาสัมพันธ์มีแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต
- บุคลากรกรมประชาสัมพันธ์รับทราบนโยบายและทิศทางการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน
- กรมประชาสัมพันธ์มีการปรับปรุงและพัฒนาระบบ/แผนงานโครงการ/กิจกรรม ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลอย่างสม่ำเสมอ
- กรมประชาสัมพันธ์สามารถเตรียมและพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ สามารถขับเคลื่อนภารกิจและยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ให้บรรลุเป้าหมายได้
- กรมประชาสัมพันธ์มีความพร้อมสำหรับการเปลี่ยนแปลงด้านบุคลากร ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต
- บุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่สอดคล้องกับตำแหน่งหน้าที่และมุ่งเน้นพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ
- กรมประชาสัมพันธ์กำหนดโครงสร้างและวางแผนอัตรากำลังของบุคลากร รวมถึงระบบงานให้สอดคล้องกับภารกิจ
- กรมประชาสัมพันธ์ดำเนินการสรรหา คัดเลือก พัฒนา และเสริมสร้างสมรรถนะของบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นไปตามมาตรฐานการทำงาน
- กรมประชาสัมพันธ์ดำเนินการบรรจุแต่งตั้ง (ย้าย, เลื่อนระดับ) โอนข้าราชการรวมถึงการบริหารอัตรากำลังให้เป็นไปตามกรอบ
- กรมประชาสัมพันธ์ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบ และบุคลากร ให้มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
- กรมประชาสัมพันธ์ดำเนินการจัดสวัสดิการ รวมถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและบำรุงขวัญกำลังใจในการทำงาน
- กรมประชาสัมพันธ์ดำเนินการจัดทำ เก็บข้อมูล และพัฒนาระบบสารสนเทศทางการบริหารงานบุคคลเพื่อสนับสนุน การบริหารทรัพยากรบุคคล
- กรมประชาสัมพันธ์ดำเนินการเกี่ยวกับงานร้องทุกข์กล่าวโทษ การดำเนินการทางวินัย และเสริมสร้างข้าราชการ ให้มีวินัยและจรรยาบรรณจริยธรรมของข้าราชการ

๓. ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากร พร้อมต่อการปฏิบัติราชการรองรับการเปลี่ยนแปลง
ในยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความพึงพอใจในการปฏิบัติราชการและสร้างความผูกพันภายในองค์กร แผนงาน/โครงการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อการบริหาร
และพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กรมประชาสัมพันธ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
<p>๑. โครงการสรรหาบรรจุแต่งตั้งและ ทะเบียนประวัติ</p> <p>กิจกรรมภายใต้โครงการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กิจกรรมการคัดเลือกและแต่งตั้ง บุคลากรให้ดำรงตำแหน่ง ● กิจกรรมการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการและเลื่อนเงินเดือน ● กิจกรรมข้อมูลประวัติบุคลากร และสิทธิประโยชน์ต่างๆ ● กิจกรรมการสอบแข่งขันสรรหา บรรจุแต่งตั้งข้าราชการและ พนักงานราชการ 	<p>ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงาน ราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และบุคลากร กปส.</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ เพื่อดำเนินการวิเคราะห์ และวางแผนการบริหารกรอบอัตรากำลังของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจของกรมประชาสัมพันธ์ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ➢ เพื่อพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจของกรมประชาสัมพันธ์ให้บรรลุผล สัมฤทธิ์ ➢ เพื่อสรรหาบุคคลเข้ามาปฏิบัติงานให้ตรงตามความต้องการของตำแหน่งและหน่วยงาน ➢ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ 	<p>๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗</p>	<p>๑๔๗,๗๐๐.๐๐ บาท</p>	<p>กองการเจ้าหน้าที่ (กกจ.)</p>
<p>ผลผลิต</p>	<p>๒๖ ครั้ง</p>			
<p>ผลลัพธ์</p>	<p>๑. กปส. มีการสรรหาบุคคลเข้ามาปฏิบัติงานให้ตรงตามความต้องการของตำแหน่งและหน่วยงาน</p> <p>๒. กปส. มีการแต่งตั้ง เลื่อน ย้าย บุคลากรให้ดำรงตำแหน่งอย่างเหมาะสม ตามความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ</p> <p>๓. กปส. มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน เลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน อย่างเป็นธรรม</p> <p>๔. กปส. มีการจัดทำฐานข้อมูลและประวัติการรับราชการของบุคลากร ให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน ตามโปรแกรมระบบ สารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม</p> <p>๕. กปส. มีการบริหารและจัดสรรสิทธิประโยชน์แก่บุคลากรในสังกัด</p>			

โครงการ ๒. โครงการบริหารจัดการด้าน อัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน ของ กปส.	กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงาน ราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และบุคลากร กปส.	ระยะเวลา ๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	งบประมาณ ๕,๐๐๐ บาท	หน่วยงานรับผิดชอบ กองการเจ้าหน้าที่ (กกจ.)
กิจกรรมภายใต้โครงการ <ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมการจัดทำอัตรากำลัง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และจ้างเหมาบุคลากร กิจกรรมการปรับปรุงฐานข้อมูล อัตรากำลังข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และจ้างเหมา บุคลากร 	วัตถุประสงค์ <ul style="list-style-type: none"> ➤ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ ➤ เพื่อดำเนินการวิเคราะห์ และวางแผนการบริหารกรอบอัตรากำลังของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจของกรมประชาสัมพันธ์ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ➤ เพื่อดำเนินการประเมินผลงานทางวิชาการได้อย่างเป็นระบบ มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน สามารถคัดสรร ส่งเสริม พัฒนา รวมถึงรักษาผู้ที่มีความรู้ความสามารถและความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานและระบบราชการโดยรวม 			
ผลผลิต	๙ ครั้ง			
ผลลัพธ์	การบริหารจัดการด้านอัตรากำลังและการพัฒนาระบบงานบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ			

<p>โครงการ</p> <p>๓. โครงการส่งเสริมและพัฒนาการประเมินผลงานในสายงานต่าง ๆ</p> <p>กิจกรรมภายใต้โครงการ</p> <ul style="list-style-type: none"> • การประชุมคณะกรรมการประเมินผลงานของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ 	<p>กลุ่มเป้าหมาย</p> <p>ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ชำนาญการ) จำนวน ๓๐ คน ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ชำนาญการพิเศษ)</p>	<p>ระยะเวลา</p> <p>๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗</p>	<p>งบประมาณ</p> <p>๑๗๐,๐๐๐ บาท</p>	<p>หน่วยงานรับผิดชอบ</p> <p>กองการเจ้าหน้าที่ (กกจ.)</p>
<p>ผลผลิต</p>	<p>๑๗ ครั้ง</p>			
<p>ผลลัพธ์</p>	<p>การบริหารงานบุคคลเป็นระบบ มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน รวมถึงมีประสิทธิภาพสูงขึ้น ทำให้สามารถคัดเลือกผู้มีความรู้ความสามารถและมีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนา และรักษาผู้ดำรงตำแหน่งที่มีคุณภาพให้ปฏิบัติงานต่อไป ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงาน และระบบราชการโดยรวมต่อไป</p>			

<p>โครงการ</p> <p>๔. โครงการพัฒนาบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์.</p> <p>กิจกรรมภายใต้โครงการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● หลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.๑) รุ่นที่ ๙๙ - ๑๐๐ ● หลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้บริหารส่วนราชการ (นบส.๒) รุ่นที่ ๑๖ ● หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ ๖๗ ● หลักสูตรบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง (นปส.) รุ่นที่ ๑๕ ● หลักสูตรพัฒนาข้าราชการ กปส. ระดับต้น รุ่นที่ ๗ ● หลักสูตรพัฒนาข้าราชการ กปส. ระดับต้น รุ่นที่ ๘ ● หลักสูตรพัฒนาข้าราชการ กปส. ระดับกลาง รุ่นที่ ๖ ● หลักสูตรเทคนิคการเป็นพิธีกร รุ่นที่ ๔๒ ● หลักสูตรนักบริหารการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ (นบร.) รุ่นที่ ๑๒ ● หลักสูตรการพัฒนาองค์ความรู้และเสริมสร้างเครือข่ายขับเคลื่อนการพัฒนา ตามแนวพระราชดำริและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (พพร.) รุ่นที่ ๑๑ ● หลักสูตร HRD e-learning สำนักงาน ก.พ. ● หลักสูตรการจัดทำแผนประชาสัมพันธ์แบบครบวงจร รุ่นที่ ๑๕ ● หลักสูตรพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน 	<p>กลุ่มเป้าหมาย</p> <p>กลุ่มเป้าหมายหลัก : ข้าราชการ กปส.</p> <p>กลุ่มเป้าหมายรอง : พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวของ กปส. จำนวน กลุ่มเป้าหมาย ๔๐๔ คน</p>	<p>ระยะเวลา</p> <p>๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗</p>	<p>งบประมาณ</p> <p>๑,๕๐๕,๔๐๐ บาท</p>	<p>หน่วยงานรับผิดชอบ</p> <p>กองการเจ้าหน้าที่ (กกจ.)</p>
	<p>วัตถุประสงค์</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรอบรู้ มีทักษะและสมรรถนะ ก้าวทันเทคโนโลยี สามารถปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อภารกิจองค์การ ➢ เพื่อพัฒนาผู้นำในระดับต่างๆ ให้สามารถเป็นผู้นำองค์การ ผู้นำทีม ผู้นำเครือข่าย ผู้นำการเปลี่ยนแปลงและ ผู้นำในการขับเคลื่อนไปสู่ระบบราชการ ๔.๐ 			
<p>ผลผลิต</p>	<p>๑๐ ครั้ง</p>			
<p>ผลลัพธ์</p>	<p>บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะตามเกณฑ์ที่กำหนด สามารถปฏิบัติราชการอย่างมืออาชีพ มีคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อเป็นพลังผลักดันให้ภารกิจขององค์กรบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด</p>			

<p>โครงการ</p> <p>๕. โครงการเสริมสร้างวินัย และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากร กรมประชาสัมพันธ์</p> <p>กิจกรรมภายใต้โครงการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๗ ● กิจกรรมประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมประชาสัมพันธ์ ● กิจกรรมจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของกรมประชาสัมพันธ์ ● การประชุม อ.ก.พ.กปส. ● กิจกรรมการดำเนินการทางวินัย 	<p>กลุ่มเป้าหมาย</p> <p>กลุ่มเป้าหมายหลัก : ผู้บริหาร และบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p> <p>กลุ่มเป้าหมายรอง : เจ้าหน้าที่ พนักงานราชการ และลูกจ้าง</p>	<p>ระยะเวลา</p> <p>๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗</p>	<p>งบประมาณ</p> <p>๑๓๓,๓๐๐ บาท</p>	<p>หน่วยงานรับผิดชอบ</p> <p>กองการเจ้าหน้าที่ (กกจ.)</p>
<p>ผลผลิต</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กปส. ได้รับการส่งเสริมและเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้มีคุณธรรม ➢ พัฒนากลไกการตรวจสอบ สร้างความเป็นธรรมและมาตรฐานความโปร่งใสให้การบริหารราชการ และการถ่วงดุลการใช้อำนาจของหน่วยงานในสังกัด กปส. ให้มีความเหมาะสมมีประสิทธิภาพ และเป็นที่ยึดถือไว้วางใจแก่ประชาชน ➢ เพื่อเสริมสร้างให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรม ผลประโยชน์ทับซ้อน และกระตุ่น จูงใจ ปลูกจิตสำนึกที่ดีให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมประชาสัมพันธ์ ➢ เพื่อป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดวินัยและฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของกรมประชาสัมพันธ์ ➢ เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีคุณธรรม และจริยธรรม <p>๑๑ ครั้ง</p>			
<p>ผลลัพธ์</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑. บุคลากร กปส. ได้รับการส่งเสริมความรู้ในเรื่องระเบียบวินัย และค่านิยมที่ดีงาม ๒. บุคลากร กปส. สามารถประพฤติตนอยู่ในระเบียบวินัยของทางราชการ ๓. บุคลากร กปส. ได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ไม่รับสินบน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๔. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ และเชื่อถือ ไว้วางใจในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมประชาสัมพันธ์ 			

<p>โครงการ</p> <p>๖. โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของกรมประชาสัมพันธ์</p> <p>กิจกรรมภายใต้โครงการ</p> <ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมการจัดทำโครงสร้างการแบ่งงานภายใน และอัตรากำลังให้สอดคล้องกับโครงสร้างใหม่ กปส. กิจกรรมการทบทวนสมรรถนะรายสายงานรองรับโครงสร้างใหม่ของกรมประชาสัมพันธ์ 	<p>กลุ่มเป้าหมาย</p> <p>อัตรากำลังข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค</p>	<p>ระยะเวลา</p> <p>๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗</p>	<p>งบประมาณ</p> <p>๖๖,๖๐๐ บาท</p>	<p>หน่วยงานรับผิดชอบ</p> <p>กองการเจ้าหน้าที่ (กกจ.)</p>
<p>ผลผลิต</p>	<p>๕ ครั้ง</p>			
<p>ผลลัพธ์</p>	<p>กรมประชาสัมพันธ์มีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพตอบสนองต่อปริบทและยุทธศาสตร์ขององค์การ</p>			