



ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
เรื่อง การสรรหาผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้การกำกับดูแลของนายกรัฐมนตรี สถาบันมีความประสงค์จะสรรหาผู้ที่มีความเหมาะสมมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

ผู้อำนวยการต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในและมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และ ตามมาตรา ๒๓ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์
- (๓) มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของสถาบันตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสถาบัน
- (๔) สามารถทำงานให้แก่สถาบันได้เต็มเวลา
- (๕) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๖) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
- (๘) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ เพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ
- (๙) ไม่เป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือองค์การมหาชนอื่น
- (๑๐) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานของรัฐ หรือผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนอื่น
- (๑๑) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับองค์การมหาชนนั้น หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการขององค์การมหาชนนั้น ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา

ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นผู้ดำเนินการต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์แต่ไม่เกินหกสิบสองปีบริบูรณ์ในวันยื่นใบสมัคร
- (๓) มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของสถาบันตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสถาบัน
- (๔) สามารถทำงานให้แก่สถาบันได้เต็มเวลา
- (๕) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๖) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
- (๘) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ เพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ
- (๙) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกบองค์การมหาชนนั้น หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการขององค์การมหาชนนั้น ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม
- (๑๐) เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารในส่วนราชการ หรือหน่วยงานของรัฐระดับกรมไม่ต่ำกว่าระดับรองหัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐหรือตำแหน่งเทียบเท่าของหน่วยงานนั้น ในกรณีที่เป็นผู้บริหารด้านเอกชนต้องเป็นหรือเคยเป็นไม่ต่ำกว่าระดับรองผู้บริหารหรือตำแหน่งเทียบเท่าของเอกชนนั้นและต้องมียอดงบประมาณไม่เกินกว่าสิบล้านบาท ทั้งนี้การดำรงตำแหน่งของผู้มีคุณสมบัติตามข้อนี้ ต้องดำรงตำแหน่งในระดับดังกล่าวอย่างต่อเนื่องกัน ไม่ต่ำกว่าหนึ่งปีก่อนวันยื่นใบสมัคร

๓. วาระการดำรงตำแหน่งของผู้ดำเนินการและค่าตอบแทนของผู้ดำเนินการ

๓.๑ ผู้ดำเนินการมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งอีกได้ แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

๓.๒ ค่าตอบแทนและผลประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นไปตามข้อกำหนดสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เรื่องวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ผลผลิต ตัวชี้วัด และกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้ดำเนินการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๔. อำนาจหน้าที่ของผู้ดำเนินการ

ผู้ดำเนินการมีหน้าที่บริหารกิจการของสถาบันให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ของสถาบัน มติของคณะกรรมการ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด นโยบาย มติ และประกาศของคณะกรรมการ และเป็นผู้บังคับบัญชา ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันทุกตำแหน่ง รวมทั้งให้มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอเป้าหมาย แผนงาน และโครงการ และงบประมาณประจำปีต่อคณะกรรมการเพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันบรรลุวัตถุประสงค์

(๒) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านต่างๆ ของสถาบัน รวมทั้งรายงานการเงินต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณา

(๓) เสนอความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงกิจการและการดำเนินงานของสถาบันให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ต่อคณะกรรมการ

(๕) ผู้อำนวยการต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในการบริหารกิจการของสถาบัน

(๖) ปฏิบัติตามเงื่อนไขและรายละเอียดที่กำหนดไว้ในสัญญาว่าจ้าง

๕. กำหนดการรับสมัคร

๕.๑ ผู้สนใจสามารถส่งหนังสือแสดงเจตจำนงพร้อมทั้งแนบเอกสารการสมัคร ได้ตั้งแต่วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ ถึง วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒

๕.๒ เอกสารใบสมัคร สามารถ Download ได้ทางเว็บไซต์ของสถาบัน www.tpqi.go.th

๕.๓ การส่งใบสมัคร

(๑) ส่งใบสมัครได้ที่

กลุ่มงานบริหารงานบุคคล สำนักบริหารกลาง สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ๑๑๗๗ อาคารเฟิร์ด แบล็กค็อก ชั้น ๑๔ ถนนพหลโยธิน แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ

ทั้งนี้ต้องจัดทำเป็นเอกสารปกปิด และระบุที่มุมของว่า “เอกสารการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ”

(๒) ส่งใบสมัครทางไปรษณีย์ลงทะเบียน โดยจะถือวันประทับตราไปรษณีย์ลงทะเบียนเป็นสำคัญ ติดต่อสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ คุณไพเราะ ไชยสมบูรณ์ หรือ คุณสุชิราภรณ์ กองสุวรรณ ๐๒-๐๓๕-๔๙๐๐ ต่อ ๕๐๑๖

๖. เอกสารการสมัคร

(๑) ใบสมัครตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด โดยขอรับได้ที่สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) หรือ Download ได้ทางเว็บไซต์ของสถาบัน www.tpqi.go.th

(๒) ประวัติและข้อมูลส่วนตัว พร้อมรูปถ่ายขนาด ๒ นิ้ว จำนวน ๑ รูป

(๓) สำเนาบัตรประชาชนและสำเนาทะเบียนบ้าน (พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง) จำนวน ๑ ชุด

(๔) ประวัติส่วนบุคคล และประสบการณ์การทำงาน

(๕) ผลงานดีเด่นต่างๆ

(๖) เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ (ไม่เกิน ๓ หน้า กระดาษ A๔) แผนยุทธศาสตร์ และแผนการบริหารองค์กรที่สำคัญในการพัฒนา สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อให้บรรลุภารกิจ เป้าหมาย

(๗) เอกสารรับรองคุณสมบัติ ตามข้อ ๒ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา (๔) (๕) (๖) และ (๗)

(๘) ข้อมูลอื่นๆ ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาคัดเลือก (ไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔) โดยจัดเอกสารทั้งหมด จำนวน ๗ ชุด (เอกสารทั้งหมดจะถือเป็นความลับ)

๗. การพิจารณาคัดเลือก

๗.๑ คณะอนุกรรมการสรรหา จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณาคุณสมบัติและมีสิทธิเข้าแสดงวิสัยทัศน์ ในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) และทางเว็บไซต์ของสถาบัน www.tpqi.go.th โดยคณะอนุกรรมการสรรหา สงวนสิทธิที่จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และเหมาะสมตามที่คณะอนุกรรมการสรรหาเห็นสมควร

๗.๒ คณะอนุกรรมการสรรหาจะเชิญผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและเหมาะสมเข้าแสดงวิสัยทัศน์ ในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒

ผู้ไม่เข้าแสดงวิสัยทัศน์ ตาม วัน เวลา และสถานที่ ที่คณะอนุกรรมการสรรหากำหนด จะถือว่าสละสิทธิ และผลการตัดสินใจของคณะอนุกรรมการสรรหา ให้ถือเป็นที่สุด

๗.๓ คณะอนุกรรมการสรรหา จะเสนอรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ต่อคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ โดยคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพอาจเชิญให้บุคคลผู้ผ่านการพิจารณาเข้าแสดงวิสัยทัศน์หรือไม่ก็ได้ ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการสรรหาขอสงวนสิทธิการพิจารณาและผลการพิจารณาให้ถือเป็นที่สุด

๗.๔ คณะอนุกรรมการสรรหา ขอสงวนสิทธิจะขยายระยะเวลาการรับสมัคร หรือยกเลิกการรับสมัครภายใต้ประกาศนี้ และจะดำเนินการรับสมัครใหม่ตามที่คณะอนุกรรมการสรรหากำหนด โดยผู้สมัครไม่มีสิทธิเรียกร้องค่าเสียหาย และค่าใช้จ่ายใด ๆ ทั้งสิ้น

๗.๕ คณะอนุกรรมการสรรหา มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ การตีความหรือวินิจฉัยปัญหาของคณะอนุกรรมการสรรหา ให้ถือเป็นที่สุด

๗.๖ ในการตรวจสอบคุณสมบัติของคณะอนุกรรมการสรรหา จนถึงขั้นตอนการประกาศรายชื่อตามข้อ ๗.๑ คณะอนุกรรมการสรรหาสงวนสิทธิที่จะตรวจสอบคุณสมบัติอย่างละเอียดรอบคอบ หากปรากฏข้อเท็จจริงไม่ว่าก่อนหรือหลังเสนอรายชื่อ ตามข้อ ๗.๓ คณะอนุกรรมการสรรหามีสิทธิที่จะตัดสิทธิบุคคลที่มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่อนุกรรมการสรรหากำหนดไว้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นางสุพัฒตรา ลิ้มปะพันธ์)

ประธานอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน

ข้อกำหนดสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
เรื่อง วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ผลผลิต ตัวชี้วัด
และกรอบเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

๑. วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์การปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ สอดคล้องกับการดำเนินงานตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พ.ศ.๒๕๕๔ มาตรา ๗ และพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ ซึ่งได้กำหนดวัตถุประสงค์ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ไว้ดังนี้

- (๑) ดำเนินการศึกษวิจัยและพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ
- (๒) ส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพหรือกลุ่มวิชาชีพในการจัดทำมาตรฐานอาชีพ
- (๓) รับรองมาตรฐานอาชีพของต่างประเทศและนำมาใช้เป็นมาตรฐานอาชีพ
- (๔) ให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ
- (๕) เป็นศูนย์กลางข้อมูลเกี่ยวกับระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ
- (๖) ติดตามและประเมินผลองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ รวมทั้งระบบคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความโปร่งใสและยุติธรรม
- (๗) ส่งเสริม สนับสนุน และประสานความร่วมมือกับสถานศึกษา ศูนย์หรือสถาบันฝึกอบรม สถานประกอบการ หน่วยงานอื่น ทั้งภาครัฐและเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศเพื่อให้มีการเผยแพร่และการใช้ระบบคุณวุฒิวิชาชีพและการจัดให้มีการฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพ

๒. เป้าหมาย

บริหารสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งอย่างมีคุณภาพ ประสิทธิภาพ มีธรรมาภิบาล และบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กำหนด

๓. ตัวชี้วัด

๓.๑ ตัวชี้วัดตามสัญญาจ้าง เป็นไปตามตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ (ฉบับปรับปรุง) ได้แก่

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างการรับรู้ถึงประโยชน์ของระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ทบทวนและจัดทำมาตรฐานอาชีพให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และความต้องการของกลุ่มอาชีพในภาคเศรษฐกิจที่สำคัญ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในและต่างประเทศในการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้กำลังคนได้รับการรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ และพัฒนาระบบการรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบสารสนเทศเกี่ยวกับคุณวุฒิวิชาชีพให้สนับสนุนการบริการระบบคุณวุฒิวิชาชีพ

(อ้างอิงเอกสาร: ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ (ฉบับปรับปรุง)

๓.๒ ตัวชี้วัดตามกรอบการประเมินองค์การมหาชน ที่เสนอสำนักงาน ก.พ.ร. ในแต่ละปีงบประมาณ

๓.๓ ตัวชี้วัดอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการมอบหมายให้ดำเนินการและผู้อำนวยการเห็นพ้องด้วย ในแต่ละปีงบประมาณ

๔. ผลผลิต (กำหนดเป้าหมายไว้ในตัวชี้วัดตามสัญญาจ้าง)

๔.๑ มีหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชนที่ร่วมสร้างการรับรู้ถึงคุณประโยชน์ของระบบคุณวุฒิวิชาชีพ และมาตรฐานอาชีพ และเป็นที่ยอมรับของผู้ประกอบอาชีพมากขึ้น

๔.๒ มีการทบทวนและจัดทำมาตรฐานอาชีพให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

๔.๓ มีภาคการศึกษาและภาคแรงงานนำไปใช้พัฒนาบุคลากร และสร้างความก้าวหน้าในอาชีพให้กับกำลังคนรวมถึงคนที่ขาดโอกาสในการเข้าสู่ระบบการศึกษา

๔.๔ มีองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพสอดคล้องกับมาตรฐานสากล และบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานหลักที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๕ มีการบริหารระบบคุณวุฒิวิชาชีพ การใช้ระบบศูนย์กลางเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศ และการบริการเกี่ยวกับคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพอย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๖ มีการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

๕. กรอบวงเงินค่าตอบแทน

ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ จะได้รับเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นภายในกรอบอัตราเงินเดือนผู้อำนวยการองค์การมหาชน กลุ่มที่ ๓ ดังนี้

กลุ่ม	ค่าตอบแทนพื้นฐาน		ค่าตอบแทนผันแปร
	อัตราขั้นต่ำและขั้นสูงต่อเดือน	ประโยชน์ค่าตอบแทนอื่น	
กลุ่มที่ ๓	๑๐๐,๐๐๐ - ๒๐๐,๐๐๐	ไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ	ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละปี ไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ

หมายเหตุ ประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นไปตามที่กำหนดในมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ กันยายน พ.ศ.๒๕๔๗ คือ เป็นค่าตอบแทนพื้นฐานที่ไม่ใช่เงินเดือนประจำ แต่มีการจ่ายเป็นตัวเงินและจ่ายเป็นรายเดือน เช่น ค่าพาหนะ ค่าประกันชีวิตหรืออุบัติเหตุ เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร เงินสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น

ทั้งนี้ การกำหนดอัตราค่าตอบแทนพื้นฐานในส่วนของเงินเดือนประจำในระยะเริ่มแรกจะไม่กำหนดไว้ให้ใกล้เคียงกับขั้นสูงสุด เพื่อให้สามารถปรับอัตราค่าตอบแทนดังกล่าวได้ตามผลงานเป็นระยะๆ ตลอดอายุสัญญา

.....