

# (สำเนา)

ประกาศกรมประชาสัมพันธ์  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการโอนเงินเดือนข้าราชการ ในสังกัดกรมประชาสัมพันธ์

อนุสนธิ ประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๓ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดกรมประชาสัมพันธ์ นั้น

เพื่อให้การโอนเงินเดือนของข้าราชการ ในสังกัดกรมประชาสัมพันธ์ ดำเนินการไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๔ และมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ กฎ ก.พ.ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงให้ยกเลิกประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๓ ดังกล่าวข้างต้น และกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการโอนเงินเดือนข้าราชการ ในสังกัดกรมประชาสัมพันธ์ ดังนี้

๑. ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการโอนเงินเดือนข้าราชการ ในสังกัดกรมประชาสัมพันธ์นี้ ในการโอนเงินเดือนตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

๒. ผู้บริหารการเงินโอนเงินเดือนข้าราชการตำแหน่งประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป ในสังกัดกรมประชาสัมพันธ์ มี ดังนี้

๒.๑ อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์และรองอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์บริหารการเงิน  
โอนเงินเดือนข้าราชการ ดังนี้

- (๑) ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง และประชาสัมพันธ์จังหวัด
- (๒) หัวหน้าหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นเป็นการภายใน
- (๓) ผู้เชี่ยวชาญ
- (๔) เลขานุการอธิบดี/รองอธิบดี/ผู้เชี่ยวชาญ
- (๕) ข้าราชการที่รายงานขึ้นตรงกับอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์หรือรองอธิบดี

กรมประชาสัมพันธ์

๒.๒ ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นเป็นการภายใน บริหารการเงินโอนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัด ดังนี้

(๑) ข้าราชการในสังกัดที่กำกับดูแลบังคับบัญชา (ยกเว้นข้าราชการที่ไปปฏิบัติหน้าที่ราชการสังกัดหน่วยงานอื่นภายในกรมประชาสัมพันธ์)

(๒) ข้าราชการสังกัดหน่วยงานอื่น (ข้าราชการกรมประชาสัมพันธ์) ที่มาช่วยปฏิบัติราชการ

/๓. วงเงิน...

๓. วงเงินงบประมาณและการบริหารวงเงินงบประมาณสำหรับการโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการในกรมประชาสัมพันธ์ ในแต่ละครั้งให้ดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ให้โอนเงินเดือนข้าราชการภายในวงเงินงบประมาณ ในแต่ละครั้ง ดังนี้

๓.๑.๑ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) โอนได้ภายในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม

๓.๑.๒ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม) โอนได้ภายในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน

โดยวงเงินที่เหลือจากการโอนเงินเดือนในครั้งที่แล้วจะนำมาใช้อีกไม่ได้

๓.๒ ให้แยกวงเงินโอนเงินเดือนในแต่ละครั้งออกเป็น ๓ กลุ่ม ภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และ ๑ กันยายน ของแต่ละกลุ่ม ดังนี้

- (๑) กลุ่มตำแหน่งประเภทบริหาร
- (๒) กลุ่มตำแหน่งประเภทอำนวยการ
- (๓) กลุ่มตำแหน่งประเภทวิชาการและทั่วไป

ทั้งนี้ ให้โอนเงินเดือนภายในวงเงินของแต่ละกลุ่มก่อน หากวงเงินโอนเงินเดือนของกลุ่มใดมีเหลือ อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์อาจพิจารณาเกลี้ยวงเงินที่เหลือให้กลุ่มอื่นได้

๓.๓ ให้จัดสรรวงเงินโอนเงินเดือนร้อยละ ๓ ของแต่ละกลุ่ม ในแต่ละครั้ง ดังนี้

- (๑) กลุ่มตำแหน่งประเภทบริหาร จัดสรรให้ร้อยละ ๓
- (๒) กลุ่มตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง จัดสรรให้ร้อยละ ๓
- (๓) กลุ่มตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น จัดสรรวงเงินออกเป็น ๒ ส่วน ส่วนแรก ร้อยละ ๒.๕๐ จัดสรรเป็นเงินสำหรับใช้โอนเงินเดือนให้ข้าราชการในกลุ่มอำนวยการระดับต้น ส่วนที่ ๒ ร้อยละ ๐.๑๐ จัดสรรเป็นโควตาผู้บริหาร

(๔) กลุ่มตำแหน่งประเภทวิชาการและทั่วไป จัดสรรวงเงินออกเป็น ๒ ส่วน ส่วนแรก ร้อยละ ๒.๕๐ จัดสรรเป็นเงินสำหรับใช้โอนเงินเดือนให้ข้าราชการในกลุ่มตำแหน่งประเภทวิชาการและทั่วไป ส่วนที่ ๒ ร้อยละ ๐.๑๐ จัดสรรเป็นโควตาผู้บริหาร

๓.๔ ให้อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์เป็นผู้พิจารณาจัดสรรโควตาผู้บริหาร ดังนี้

ก. จัดสรรเพิ่มเติมให้สำนัก/กอง เพื่อเป็นรางวัลตอบแทนในกรณีต่าง ๆ เช่น สำนัก/กองที่ต้องทำงานเผชิญอุปสรรคปัญหาในภาวะวิกฤตด้วยความเหนียวแน่น หรือ สำนัก/กองที่มีผลงานโดดเด่น หรือสำนัก/กองที่มีผลงานสร้างชื่อเสียงให้แก่กรมประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

ข. จัดสรรเพิ่มเติมให้สำนัก/กองที่ข้าราชการมีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นแต่วงเงินที่ได้รับจัดสรรมีไม่เพียงพอที่จะโอนเงินเดือนให้เหมาะสมกับระดับผลการประเมินหรือกรณีอื่น ๆ ที่อธิบดีเห็นสมควรเพื่อเป็นการเยี่ยวยาให้เกิดความเป็นธรรมแก่ข้าราชการในภาพรวม

ค. จัดสรรเพิ่มเติมให้ข้าราชการดีเด่นประจำปี คนละไม่เกินร้อยละ ๑.๕ ทั้งนี้ข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค (ยกเว้นประชาสัมพันธ์จังหวัด) ให้ประชาสัมพันธ์จังหวัด เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดจัดสรรวงเงินเพิ่มเติมให้คนละไม่เกินร้อยละ ๑.๕ ให้เท่าเทียมกัน

ง. จัดสรรเพิ่มเติมให้ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเพณีวิชาการและทั่วไปที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ยะลา ปัตตานี นราธิวาส) ภายในวงเงินที่เห็นสมควร คนละไม่เกินร้อยละ ๑

จ. จัดสรรเพิ่มเติมให้กับผู้ดำรงตำแหน่งประเพณีวิชาการและทั่วไปที่ได้รับ การแต่งตั้งให้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ซึ่งในรอบการประเมินนั้นอธิบดีหรือรองอธิบดีที่กำกับดูแลต้องเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการโดยตรง เพื่อให้อัตราการเลื่อนเงินเดือนเป็นอัตราเดียวกันกับกลุ่มประเภทอำนวยการระดับต้น

ฉ. จัดสรรให้อธิบดีและรองอธิบดี เพื่อนำไปพิจารณาจัดสรรเพิ่มเติมให้แก่ข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการไม่ต่ำกว่าระดับดีมาก ที่มีความรับผิดชอบทุ่มเท เสียสละ อุทิศเวลาให้แก่ราชการ และมีผลงานโดดเด่นเป็นพิเศษ หรือผู้ได้รับมอบหมายภาระงานที่สำคัญและเร่งด่วนให้ทำเพิ่มขึ้น จากงานปกติ คนละไม่เกินร้อยละ ๑

ในการจัดสรรเงินเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมให้แก่ข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีมาก ร้อยละในการเลื่อนเงินเดือนที่ได้รับจัดสรรรวมกันในแต่ละรายต้องไม่มากกว่าร้อยละ สูงสุดในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นในสำนัก/กอง/หน่วยงาน เดียวกัน

การนำวงเงินโควตาผู้บริหารไปจัดสรรเพิ่มเติม ต้องจัดสรรให้อยู่ภายในกลุ่ม ตำแหน่งเดียวกันเท่านั้น

๓.๕ การเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐาน ในการคำนวณ โดยกรมประชาสัมพันธ์จะประกาศช่วงระดับร้อยละหรือร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยจะประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างชัดสุดพร้อมกับการ มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

การกำหนดอัตราร้อยละของการเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการ ให้แต่ละสำนัก/กอง / หน่วยงาน นำผลคะแนนการประเมินและระดับผลการประเมินของข้าราชการในสังกัดที่ประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่กรมประชาสัมพันธ์กำหนด มาพิจารณาบริหารกับวงเงินเลื่อนเงินเดือนที่ได้รับจัดสรร แล้วกำหนดอัตราร้อยละของการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการแต่ละราย ตามระดับผลการประเมินดังกล่าว

การเสนอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการให้ สำนัก/กอง/หน่วยงาน เสนอเป็นร้อยละของฐาน ในการคำนวณโดยให้มีทศนิยมไม่เกิน ๒ ตำแหน่ง

การคำนวณเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนถ้าเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

๓.๖ กรมประชาสัมพันธ์ จะแจ้งผลการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญในแต่ละครั้งเป็นข้อมูลเฉพาะของแต่ละบุคคล ประกอบด้วย ฐานในการคำนวณ อัตราร้อยละที่ได้เลื่อนจำนวนเงินที่ได้เพิ่ม ( เงินเดือนที่ได้เลื่อนและเงินค่าตอบแทนพิเศษ) และเงินเดือนที่ได้รับ สำหรับข้าราชการที่ไม่ได้รับการโอนเงินเดือนจะแจ้งเหตุผลที่ไม่ได้โอนเงินเดือนให้ผู้นั้นทราบเป็นการเฉพาะบุคคลด้วย

๓.๗ ข้าราชการผู้ที่จะได้รับการพิจารณาโอนเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ตามที่กำหนดตามกฎหมาย ก.พ.ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยในครั้งปีที่แล้วมาต้องมาทำงานสายไม่เกินกว่า ๑๘ ครั้ง

๔. หลักเกณฑ์หรือแนวทางการดำเนินการใดที่ไม่ได้ระบุไว้ตามประกาศนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ กฎ ก.พ.ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ. ศ. ๒๕๕๔

ลงชื่อ กฤษณพร เสริมพานิช  
(นายกฤษณพร เสริมพานิช)  
อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวกันยรัตน์ เทียงน้อย)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔